

Código de Conduta

Responsabilidade de
Todos nós!



Palavra do Líder

Prezados colaboradores,

Convido a todos a participar ativamente do Programa de Integridade Sustentável (PIS) coordenado pela Solví Essencis e individualizado para cada uma das empresas que compõe a cultura de responsabilidade, ética e integridade que orienta nossas atitudes e valores.

Atuar com integridade para o bem significa mais do que um compromisso empresarial de nossas UVSs, é a postura que esperamos de nossos colaboradores em todas as atividades e operações. Esta é a nossa contribuição para a preservação do meio ambiente, garantindo que nossas operações sejam seguras, além de participarmos da construção de uma sociedade melhor promovendo um ambiente de negócios ético e íntegro.

Nosso crescimento contínuo, avanços tecnológicos e sustentabilidade são resultados conquistados por um ambiente de trabalho saudável, ético e respeitoso, que disseminamos para os públicos que temos relacionamento, como: acionistas, clientes, comunidades, concorrentes, fornecedores, prestadores de serviço, governo, dentre outras partes relacionadas.

Nosso Código de Conduta orienta e deve ser seguido por cada colaborador em todas as situações, independente da função ou posição que ocupa. As orientações deste documento servem como base para o compromisso de nossas empresas com a integridade. Em qualquer situação, devemos sempre agir com base nos mais altos princípios éticos, prezando sempre pela perenidade dos negócios e a reputação de nossas empresas.

Agradeço a todos por aderirem e compartilharem dos princípios do nosso Código de Conduta e pelo compromisso pessoal de cada um para agir com integridade para o bem.

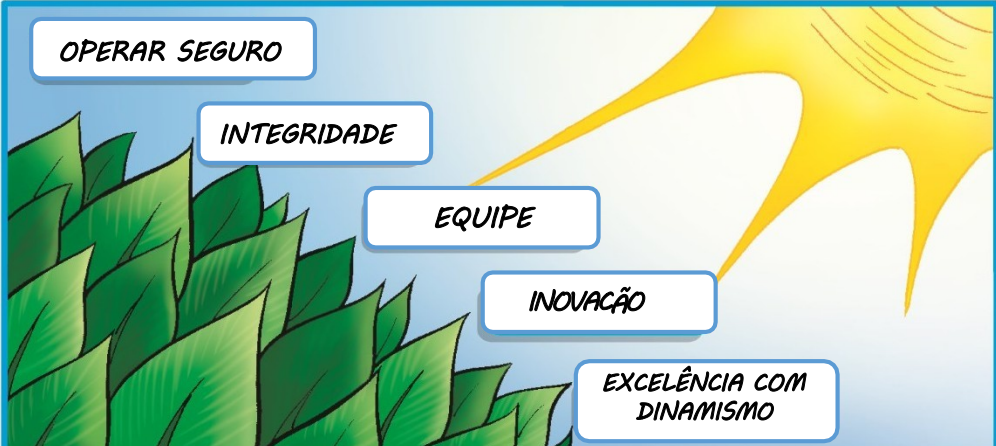
Celso Pedroso

Diretor Presidente da Solví Essencis Ambiental S.A



**VOCE SABE QUAIS
SAO AS QUALIDADES
MAIS VALORIZADAS
DENTRO DO
GRUPO SOLVI?**

**AQUELAS QUE NOS
DIFERENCIAM E NOS
FAZEM EVOLUIR?**



OPERAR SEGURO

INTEGRIDADE

EQUIPE

INOVACAO

**EXCELÊNCIA COM
DINAMISMO**



PARCERIA!

**E RESPONSABILIDADE
SOCIOAMBIENTAL!**

**POR ISSO, NO
GRUPO SOLVI,
ESSAS QUALIDADES
SAO CHAMADAS DE
VALORES!**

**ESSES VALORES SUSTENTAM A NOSSA
MISSÃO DE OFERECER SOLUÇÕES EM
RESÍDUOS, VALORIZAÇÃO ENERGÉTICA E
ENGENHARIA...**

**... OPERANDO E GERENCIANDO
CONCESSÕES E CONTRATOS
PARA CLIENTES PÚBLICOS E
PRIVADOS".**



**E TAMBÉM: "PROMOVER O DESENVOLVIMENTO DE NOSSOS COLABORADORES E
COMUNIDADES, CRIANDO VALOR PARA ACIONISTAS, CLIENTES, FORNECEDORES E
GOVERNO, ATRAVÉS DO CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL E RESPEITO AO MEIO AMBIENTE".**



**ESSE É O NOSSO
PROPÓSITO
MAIOR
DE EXISTIR!**

**E A RAZÃO
PELA QUAL VOCÊ
TRABALHA AQUI!**



**E TUDO ISSO
SE TRADUZ EM UM
OBJETIVO AINDA
MAIOR A SER
CONQUISTADO!**

ESSE OBJETIVO ESTÁ
DESCRITO NA NOSSA
VISÃO DE FUTURO:
"SER A MELHOR
EMPRESA NA GESTÃO
DE ENGENHARIA DE
SOLUÇÕES PARA
A VIDA!"

"UMA REFERÊNCIA NA
OFERTA DE SERVIÇOS
DIFERENCIADOS,
INTEGRADOS E
INOVADORES".



TRABALHAMOS
PARA ISSO! TODOS
OS DIAS!!

UÊ, JOÃO...
E COMO VOCÊ
SABE DE TUDO
ISSO?!



ORA, PAULÃO, PRA
CRESCER NA VIDA, A GENTE
PRECISA SE INTERESSAR
PELO QUE FAZ!

É
VERDADE...
VOCÊ TEM
RAZÃO!

ENTÃO,
DIZ AÍ... VOCÊ
SABE O QUE É
ESSE **CÓDIGO DE
CONDUTA**?







... É **PRECISO IR ALÉM!** É **PRECISO** RESPEITAR O MEIO AMBIENTE E A SOCIEDADE, MANTENDO UMA **POSTURA ÉTICA** DIANTE DE TODOS OS PÚBLICOS COM OS QUAIS NOS RELACIONAMOS! SEJAM ELES CLIENTES, COLABORADORES, COMUNIDADE, FORNECEDORES, CONCORRENTES, ACIONISTAS E DEMAIS PARTES RELACIONADAS.





Fazer o seu trabalho bem feito,
com **excelência**...



... procurando sempre melhorar a
qualidade dos serviços prestados!



Seguir as normas e procedimentos
de **saúde e segurança** para
garantir o bem-estar de todos!



Valorizar o trabalho em **equipe** e o
envolvimento na vida da empresa!



Cultivar uma aparência pessoal e
vestuário correto, que respeitem as
regras e os valores do ambiente
onde trabalha.



Zelar pelo patrimônio da empresa e
pelos equipamentos que lhe forem
confiados!



Trabalhar com honestidade, integridade, respeito, lealdade e eficiência.



E-mails e internet somente para **uso profissional**, respeitando os princípios morais e éticos desse código.



Preservar e garantir o **sigilo** das informações dos clientes, da empresa e acionistas!



POR EXEMPLO, NÃO DEVEMOS DIVULGAR INFORMAÇÕES OU DOCUMENTOS COMO CONTRATOS CELEBRADOS, PREÇOS DE SERVIÇOS PRESTADOS, INFORMAÇÕES PESSOAIS DOS COLABORADORES, COMO REMUNERAÇÃO...

... E JAMAIS INFORMAR SENHAS OU QUALQUER DADO SIGILOSO DA EMPRESA...



E DAR ENTREVISTAS PARA EMISSORAS DE TV, ISSO PODE?

NÃO! QUALQUER DEPOIMENTO PARA RÁDIOS, TVs, REVISTAS, JORNAIS E ATÉ REDES SOCIAIS SÓ PODE SER FEITO COM A **PRÉVIA AUTORIZAÇÃO DA DIRETORIA!**



ENTENDI... E QUAIS SÃO AS OUTRAS **CONDUTAS ÉTICAS** QUE DEVEMOS TER?



Respeitar a diversidade e criar um ambiente de trabalho onde todos os colaboradores, incluindo terceiros, sejam tratados com respeito e cortesia. Isso significa **dizer não a qualquer forma de discriminação**, seja por raça, sexo, idade, orientação sexual, religião, condição social, nacionalidade, convicção política etc.



Também significa que é inaceitável qualquer conduta que cause constrangimento ou intimidação, como ameaças, chantagens, falso testemunho, assédio moral, assédio sexual, ofensas, insultos, exposição ao ridículo etc.



Ter **responsabilidade social**, por meio de ações sociais e respeito à cultura e tradições das comunidades locais!



Preservar o **meio ambiente**, respeitando as leis e normas ambientais e buscando o desenvolvimento sustentável!



Pautar o relacionamento com autoridades, políticos e governo por atitudes transparentes, profissionais e corretas!



E repudiar ações consideradas anticompetitivas, monopolistas ou contrárias às boas práticas de mercado!



UMA DÚVIDA, JOÃO... E SE EU INDICAR ALGUM **PARENTE** PRA TRABALHAR NA EMPRESA?

NESSÉ CASO, VOCÊ DEVE **INFORMAR AO SEU SUPERIOR IMEDIATO E À ÁREA DE RH.**



SEGUNDO O CÓDIGO, PARENTES PODEM TRABALHAR NA MESMA EMPRESA, DESDE QUE NÃO SEJAM HIERARQUICAMENTE SUBORDINADOS UM AO OUTRO!



TAMBÉM DEVEMOS INFORMAR AO NOSSO SUPERIOR E À ÁREA DE RH TODA SITUAÇÃO ONDE UM INTERESSE PESSOAL CONFLITE COM O INTERESSE DA EMPRESA.



PERFEITO! INFORMANDO A GENTE EVITA QUALQUER PROBLEMA FUTURO.

E TEM MAIS?

É ISSO AÍ!

TEM SIM!



Não obter ou favorecer **vantagens indevidas** decorrentes da sua função ou cargo que ocupa dentro da empresa.



Assumir o **compromisso** de não usar em seu benefício ou de terceiros qualquer informação estratégica a que tiver acesso.



Não omitir, falsificar ou adulterar qualquer tipo de registro, dados ou informação.



Não receber presentes que caracterizem qualquer tipo de influência nas decisões relativas às suas atividades e funções.



E, POR EXEMPLO, SE O CARA DO BAR DER UMA "CAIXINHA" PRA GENTE RETIRAR O SEU LIXO? ISSO FERE O CÓDIGO?



COM CERTEZA! ISSO NÃO É COLETA DOMICILIAR! ACEITAR ESSE DINHEIRO É ACEITAR PROPINA E ISSO É MUITO GRAVE!!!



PARA COLETA DE GRANDES GERADORES DE RESÍDUOS, COMO BARES, RESTAURANTES, MERCADOS PADARIAS ETC, EXISTEM EMPRESAS ESPECÍFICAS PARA ISSO!



É PROIBIDO:

FAZER CAMPANHA POLÍTICA DENTRO DA EMPRESA OU DURANTE O TRABALHO.



FAZER CAMPANHA SINDICAL DENTRO DA EMPRESA OU DURANTE O TRABALHO.



PROMOVER BAGUNÇA, DISCUSSÃO OU GRITARIAS DENTRO DO AMBIENTE DE TRABALHO.



RETIRAR, SEM AUTORIZAÇÃO, QUALQUER VEÍCULO, EQUIPAMENTO, OBJETO OU DOCUMENTO DA EMPRESA.



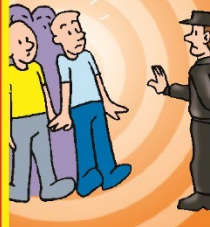
FAZER PARTE DE OUTRAS EMPRESAS OU INICIATIVAS QUE CONCORRAM COM NOSSA EMPRESA.



BEBER EM SERVIÇO, FAZER USO DE DROGAS OU PRATICAR QUALQUER ATIVIDADE QUE PREJUDIQUE O NOSSO TRABALHO.



TRAZER PESSOAS ESTRANHAS AO SERVIÇO SEM AUTORIZAÇÃO DA PORTARIA OU DA RECEPÇÃO.



ENTRAR OU FICAR EM SETORES NÃO AUTORIZADOS.



USAR QUALQUER TIPO DE ARMA.



FIXAR ADESIVOS OU ENFEITES EM QUALQUER VEÍCULO, EQUIPAMENTO OU PARTE DA EMPRESA.



TRANSPORTAR PESSOAS ESTRANHAS E OBJETOS INDEVIDOS NOS VEÍCULOS DA EMPRESA.



UTILIZAR OS VEÍCULOS OU EQUIPAMENTOS DA EMPRESA EM ATIVIDADES NÃO RELACIONADAS AO TRABALHO.





Através do Telefone:



0800 721 0742 (ligação gratuita)

Através do Website:



www.codigodecondutasolvi.com

O COMITÊ DE CONDUTA
ANALISA TODOS OS CASOS, E SE
COMPROMETE A TOMAR AS MEDIDAS
NECESSÁRIAS PARA ATENDER
CADA QUEIXA!



SE CONFIRMADO O
DESCUMPRIMENTO DO CÓDIGO,
SERÃO APLICADAS SANÇÕES INTERNAS
AOS RESPONSÁVEIS, DE ACORDO COM
A GRAVIDADE DO CASO!



AS PENALIDADES SÃO:

- **ADVERTÊNCIA VERBAL.**
- **ADVERTÊNCIA ESCRITA.**
- **SUSPENSÃO.**
- **DEMISSÃO, COM OU SEM JUSTA CAUSA.**

AS DENÚNCIAS DEVEM
SER FEITAS DE BOA-FÉ,
COM RESPONSABILIDADE E
COMPROMISSO ÉTICO!



E MENTIRAS, FALSAS ACUSAÇÕES
OU INFORMAÇÕES INCORRETAS TAMBÉM
SÃO CONSIDERADAS VIOLAÇÕES
DESSE CÓDIGO, CERTO?





O OBJETIVO É VALORIZAR A **CULTURA ÉTICA** EM TODAS AS EMPRESAS DO GRUPO, FORTALECENDO NOSSOS VALORES E NOSSA IMAGEM! TUDO ISSO REPRESENTA O **PROGRAMA DE INTEGRIDADE SUSTENTÁVEL!**



Programa de Integridade **Sustentável**

E ISSO NÃO SE FAZ
SÓ NO PAPEL, SE FAZ NA PRÁTICA!
NA INICIATIVA DE CADA UM!!!



QUEREMOS SER RECONHECIDOS COMO
PROFISSIONAIS QUE ATUAM DE FORMA CORRETA,
JUSTA E ÉTICA, VOLTADAS PARA O BEM COMUM!!



AFINAL, SE QUEREMOS UMA SOCIEDADE
MELHOR, TEMOS QUE **DAR O EXEMPLO!**



SEJA EM CASA, NO TRABALHO, NA
ESCOLA DOS FILHOS, EM **TODO LUGAR!!**



UMA GRANDE
EMPRESA SE
CONSTRÓI COM
ATITUDES!!



E SUA FORÇA
E CREDIBILIDADE
SE DETERMINAM
ATRAVÉS DA
CONFIANÇA E
TRANSPARÊNCIA
COM QUE CONDUZ O
SEU **FUTURO!!!**

FIM



"CÓDIGO DE CONDUTA" - é uma publicação feita com exclusividade para o Grupo Solvi pela Montandon & Dias Com. Editora Ltda - Rua Santo Egídio, 167 - S. Paulo - SP - 02461-010
Tel: (11) 2281-9866 | www.qualidadeemquadrinhos.com.br | info@qualidadeemquadrinhos.com.br
Diretor: Alexandre T. Montandon | ©2014 Todos os direitos reservados. É proibida a reprodução parcial ou total desta obra | 3ª Edição.

Termo de Recebimento e Compromisso

Eu, _____,
cargo _____, declaro que tomei conhecimento e compreendi as disposições contidas no Código de Conduta da Solví, revisado em Maio/2026, incorporando as disposições da Legislação atual – Lei nº 12.846/13, cuja cópia me foi entregue neste ato, e me comprometo a cumprir no desempenho de minhas atividades, em todos os seus termos, condições e princípios éticos.

Declaro, ainda, que sendo Gestor, estou ciente de minhas responsabilidades e diligência para a propagação do Código entre as equipes, para a disseminação de boas práticas.

Por fim informo que me comprometo a realizar os treinamentos e re-treinamentos com a periodicidade exigida.

Assinale de acordo com seu cargo.

☐

Gestor

☐

Colaborador

(Cidade, Data)

Assinatura

Empresa



MISSÃO

Oferecer soluções em resíduos, saneamento, valorização energética e engenharia, operando e gerenciando concessões e contratos para clientes públicos e privados.

Promover o desenvolvimento de nossos colaboradores e comunidades, criando valor para acionistas, clientes, fornecedores e governo, por meio de crescimento sustentável e respeito ao meio ambiente.

VISÃO

O maior grupo de gestão em engenharia de Soluções para a Vida e referência na oferta de serviços diferenciados, integrados e inovadores.

VALORES

Equipe: Possuir um time de Colaboradores especializados nas diversas áreas, que se complementam de forma harmônica e solidária, promovendo uma abordagem detalhada e integral na análise de situações e desenvolvimento de soluções para o mercado.

Excelência com Dinamismo: Atuar de forma extraordinária em todas as ações, serviços e posturas, e ser referência para o mercado buscando aperfeiçoamento contínuo. Comportar-se de forma rápida, integrada, flexível e proativa, adaptando-se às necessidades e movimentações de clientes e mercado.

Inovação: Buscar novas formas de fazer, avaliando, redesenhando e atualizando continuamente seus processos, sistemáticas, metodologias e tecnologias.

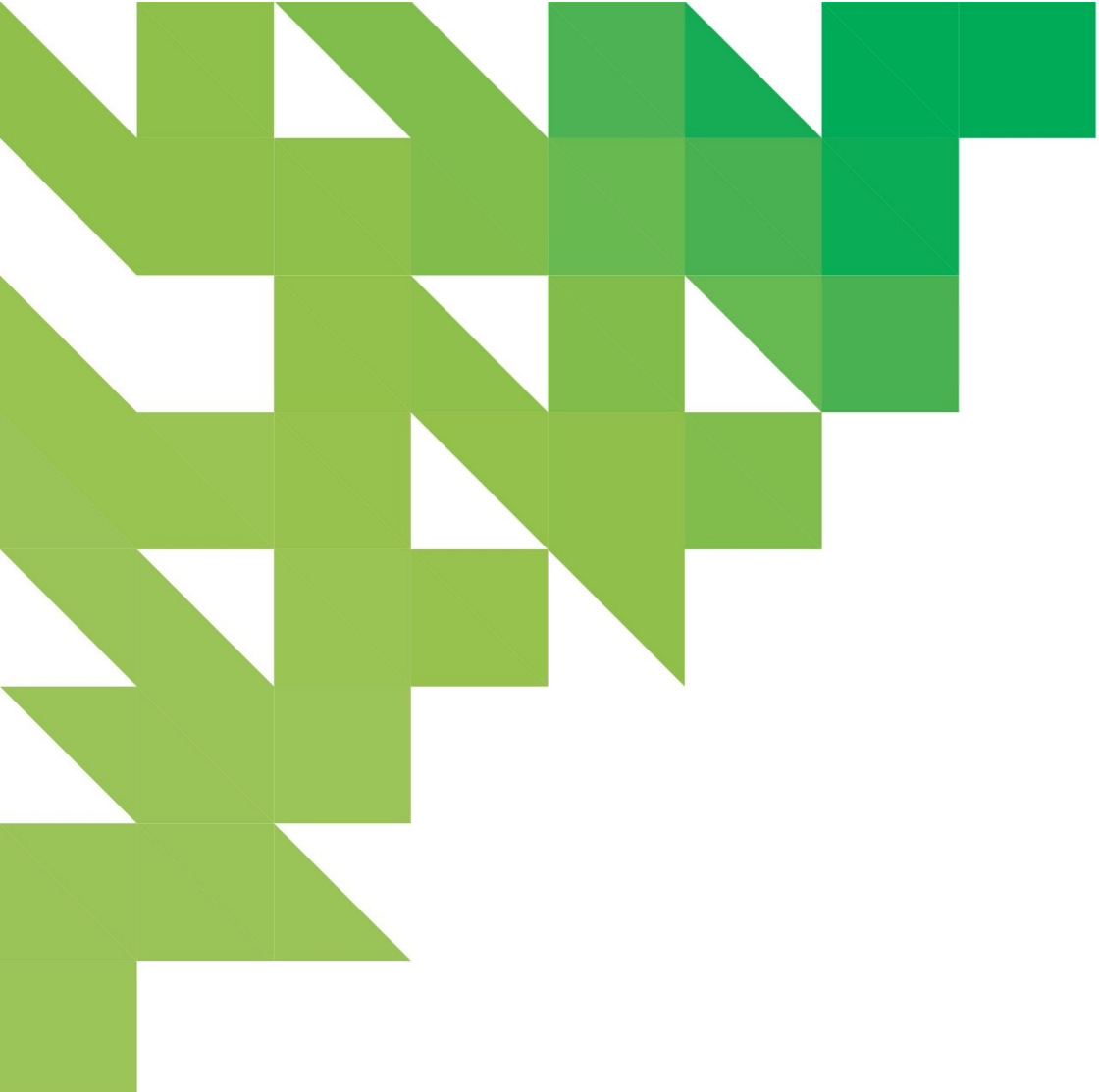
Integridade: Manter postura ética e relação de transparência com todos, zelando pelos princípios morais e trabalhando com integridade para o bem.

Operar Seguro: Operar de forma segura, estabelecendo a interdependência como atitude correta ao desenvolver qualquer atividade, preservando a saúde, o meio ambiente e a integridade física.

Parceria: Estabelecer relacionamento forte e perene junto a clientes e fornecedores, lastreado em postura íntegra, compartilhamento de causas e fluidez de comunicação.

Responsabilidade Socioambiental: Promover a melhoria da qualidade de vida das pessoas e comunidades atuando de forma responsável e sustentável, preservando o meio ambiente para as gerações atuais e futuras.





Programa de Integridade
Sustentável | 20
26

solví
Soluções para a vida